R E P U B L I K A H R V A T S K A
SISAČKO-MOSLAVAČKA ŽUPANIJA
OSNOVNA ŠKOLA NOVSKA
NOVSKA
KLASA: 112-15/26-01/02
URBROJ: 2176-38-01-26-7
Novska, 10. studenog 2026. godine

Na temelju članka 12. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Osnovnoj školi Novska, a vezano uz raspisani natječaj (KLASA: 112-04/26-01/12, URBROJ: 2176-38-01-26-03) od 28.10.2026. godine za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjesto Učitelj/ica razredne nastave na određeno puno radno vrijeme (1 izvršitelj), Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA TE PRAVNE I DRUGE IZVOR TE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Osnovnoj školi Novska, obavit će se motivacijski razgovor sa kandidatima. Motivacijski razgovor se provodi za one kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja i koji su pravodobno dostavili svu traženu (potpunu) dokumentaciju.

RASPORED I SADRŽAJ TESTIRANJA
Testiranje će se provesti na slijedeći način:
-motivacijski razgovor

PRAVILA TESTIRANJA
Po dolasku na motivacijski razgovor od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Razgovoru ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.
Po utvrđivanju identiteta kandidata započet će se s motivacijskim razgovorom.

Popis kandidata koji su podnijeli zamolbu u roku i ispunjavaju uvjete natječaja te se pozivaju na motivacijski razgovor koje će se održati dana **16. studenog 2026. godine** s početkom u **10.00 sati** u prostorijama OŠ Novska su:

	IME I PREZIME
1	T.H.
2	T.V.
3	A.Š.

Rezultate testiranja Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Osnovne škole Novska, Novska pod rubrikom "natječaji" : https://os-novska.hr/natjecaji/

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA