



REPUBLIKA HRVATSKA
SISAČKO-MOSLAVAČKA ŽUPANIJA
OSNOVNA ŠKOLA NOVSKA
NOVSKA

KLASA: 112-15/26-01/01

URBROJ: 2176-38-01-26-7

Novska, 27. listopada 2026. godine

Na temelju članka 12. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Osnovnoj školi Novska, a vezano uz raspisani natječaj (KLASA: 112-04/26-01/10, URBROJ: 2176-38-01-26-01) od 13.10.2026. godine za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjesto računovodstveni referent/ica na neodređeno puno radno vrijeme (1 izvršitelj), Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA TE PRAVNE I DRUGE IZVOR TE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Osnovnoj školi Novska, obaviti će se provjera znanja i sposobnosti kandidata. Provjera se provodi za one kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja i koji su pravodobno dostavili svu traženu (potpunu) dokumentaciju.

RASPORED I SADRŽAJ TESTIRANJA

Testiranje će se provesti na slijedeći način:

- pismena provjera znanja – provjera znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta računovodstveni referent/ica

IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE:

- Zakon o plaćama u državnoj službi i javnim službama (NN br. 155/2023)
- Pravilnik o proračunskom računovodstvu i Računskom planu (NN br. 158/2023)
- Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno – tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi (NN br. 40/14, 71/2025, 74/2025)
- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23 i 156/23)
- Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama (NN 29/24)
- Statut Osnovne škole Novska

PRAVILA TESTIRANJA

Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se

obavlja testiranje.

Po utvrđivanju identiteta kandidata započet će se s testiranjem.

Za pismenu provjeru znanja kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja koja su jednaka za sve kandidate.

Pismena provjera znanja za kandidate sastoji se od provjere znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta računovodstveni referent kroz deset pitanja.

Pitanja nose od jednog do sedam bodova (ovisno o težini pitanja), a najveći mogući broj ostvarenih bodova koje kandidat može ostvariti na pismenom testu je 25 bodova.

Pismena provjera znanja ukupno traje 45 minuta.

Za vrijeme pismene provjere znanja NIJE DOPUŠTENO:

- koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja
- razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red.

Ukoliko kandidat postupi na nedopušteni prethodno opisani način bit će udaljen s testiranja, a njegov/njezin rezultat Povjerenstvo neće niti ocjenjivati, te će se smatrati da je kandidat povukao prijavu na natječaj.

Popis kandidata koji su podnijeli zamolbu u roku i ispunjavaju uvjete natječaja te se pozivaju na pismeno testiranje koje će se održati dana **3. studenog 2026. godine** s početkom u **9.00 sati** u prostorijama OŠ Novska su:

	IME I PREZIME	DATUM ROĐENJA
1	B.Š.	3.3.2008.
2	S.K.	5.4.2002.
3	A.G.	5.3.1999.
4	A.Š.	26.12.1990.
5	M.C.	14.9.1995.
6	Z.P.	30.08.1970.
7	M.A.	5.7.1994.
8	P.I.	17.08.2007.
9	A.P.	26.8.2001.
10	K.B.	13.8.1996.
11	N.Č.	17.3.2002.
12	I.P.	3.10.1982.
13	D.V.	22.5.1988.
14	L.T.	13.5.1993.
15	A.Č.	20.06.1989.
16	I.P.	9.10.2007.

17	D.S.	11.7.2001.
18	M.K.	26.4.1990.

Rezultate testiranja Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Osnovne škole Novska, Novska pod rubrikom "natjecaji" :

<https://os-novska.hr/natjecaji/>

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA